

Na temelju članka 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14,118/14,154/14,98/18, 96/18), članka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14.,127/17,98/19,151/22,46/23,64/23) izrađene Procjene rizika, Školski odbor Osnovne škole prof. Filipa Lukasa, Kaštel Stari, na prijedlog ravnateljice, na 10. sjednici održanoj dana 22.12. 2025. godine donosi

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) radnika OŠ prof. Filipa Lukasa (u daljnjem tekstu: Škola) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu za osobe neutralni su i odnose se jednako na osobe oba spola.

Članak 2.

Ravnatelj je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Provjeru prisutnosti alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika, na način i uz postupak propisan ovim Pravilnikom, obavlja ovlaštena i osposobljena osoba, policija, tvrtka ili zdravstvena ustanova kojoj Škola povjeri provjeru (u daljnjem tekstu: Ovlaštenik).

Članak 4.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- zabranu provjere alkoholiziranosti,
- obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika Škole sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 5.

Odredbе ovog pravilnika odnose se na sve radnike OŠ prof. Filipa Lukasa u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima škole.

IZUZEĆA

Članak 6.

Škola ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 7.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u školi.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada. Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu Škole.

Članak 8.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari uvrštene u popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 9.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti Školi (ravnatelj, tajnik ili voditelj smjene) i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

TESTIRANJE

Članak 10.

Potrebu testiranja određuje ravnatelj, odnosno ovlaštena osoba Škole sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 11.

Radnik nad kojim se provodi prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: ispitanik) je dužan na zahtjev ravnatelja ili ovlaštenika škole pristupiti provjeri alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

Članak 12.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 13.

Testiranje ispitanika radi provjere jeli pod utjecajem alkohola može provoditi ovlašteni i osposobljeni radnik Škole. Testiranje može provoditi i vanjska suradnička ustanova, zdravstvena ustanova ili tvrtka.

Testiranje ispitanika da li radi pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti vrši ovlaštenik, specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom Škola ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje, stručno osposobljena osoba Škole, ovlašteni specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom Škola ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Testiranje se može provesti kao redovno, nasumično ili testiranje po dojavi ravnatelja.

Članak 14.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 15.

Ovlaštenik mora biti osposobljen za način i postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu i uporabu aparata s kojim se ta provjera obavlja te s načinom tumačenja rezultata provjere.

Članak 16.

Prije početka samog testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu potrebno je:

- da ispitanik nije pušio najmanje dvije minute prije početka provjere
- da se testiranje izvodi najmanje 15 minuta nakon završetka posljednje ispitanikove konzumacije alkoholnih pića, isplahivanju usta sredstvom za njegu ili dezinfekciju usta ili uživanja bombona, odnosno drugih slastica koje u sebi sadrže alkohol.

Članak 17.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja, odnosno načinom uporabe aparata za ispitivanje i načinom tumačenja rezultata, te upozoriti ispitanika da se odbijanje smatra da je pod utjecajem alkohola.

Članak 18.

Prigodom testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu ispitanik se mora pridržavati uputa. Uputa ovlaštenika o načinu uporabe aparata, a osobito sa zahtjevom da jako i u jednom dahu puše u aparat za ispitivanje u trajanju određenom za uporabljeni aparat. Ako ispitanik prilikom provjere ne postupi sukladno točki 1. ovog članka, provjeru je potrebno ponoviti.

Provjera se može ponoviti 3 puta.

Ako ispitanik ni u trećoj ponovljenoj provjeri ne postupi sukladno stavku 1. ovog članka, smatrat će se da je odbio provjeru.

Članak 19.

Pored ovlaštenika i ispitanika u postupku testiranja na okolnosti prisutnosti alkohola u organizmu, ravnatelj ili ovlaštenik Škole dužan je osigurati da testiranju nazoči najmanje jedan svjedok.

Članak 20.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Škole koja vrši testiranje u najmanje (2) primjeraka od kojih (1) zadržava Škola, a (1) dobiva radnik.

Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Škole, radnik i svjedok.

Članak 21.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari. Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 22.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe.

UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 23.

Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom.

Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrgnuti testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 24.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto ravnatelj može koristiti usluge nadležne policijske postaje.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 25.

Ravnatelj treba radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Škola ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

MJERE

Članak 26.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne novine broj 80/13,137/13,98/19.,33/23.,105/25.) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (Narodne novine broj 75/14,154/14,79/15,139/15,105/16, 40/17,66/17,109/17,132/17,119/18,41/19,22/20,39/20,02/22).

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Školi ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi u skladu s važećim propisima.

Članak 27.

Škola utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Mjera može biti usmeno upozorenje uz savjet radniku i privremeno udaljavanje sa mjesta rada, pisano upozorenje radniku uz zabranu rada i privremeno udaljavanje s radnog mjesta te upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 28.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

1) PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);

2) PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

Članak 29.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

	SANKCIJE			
Stupanj alkoholiziranosti	I prekršaj	II prekršaj	III prekršaj	IV prekršaj
Pripito stanje	<u>Usmena opomena</u> uz savjetovanje radnika - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	<u>Pisana opomena</u> uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	<u>Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane</u>	Mjera otkaza
Pijano stanje	<u>Pisana opomena</u> uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	<u>Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane</u>	Mjera otkaza	

Članak 30.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola, a prema postupku koji je propisan za izvanredno otkazivanje ugovora o radu.

Izrečena mjera usmene opomene pri utvrđenom pripitom stanju (u tabeli: stupanj alkoholiziranosti - točka 1., I prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne (1 god.) godine, nakon čega njen učinak prestaje.

Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

Članak 31.

Radnik je dužan odmah po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku od osam dana od dana kad mu je utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/1 ili pozitivan test na druga sredstva ovisnosti dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju.

Ukoliko radnik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz Školi, ravnatelj će radniku dati otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 32.

Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika je sastavni dio ovog pravilnika.

Članak 33.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči škole.

Ovaj pravilnik objavljuje se na mrežnoj stranici Škole.

Predsjednik Školskog odbora:

Mario Šego

KLASA:011-03/25-02/7

URBROJ:2181-311-01/1-25-1

Ovaj Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 23.12. 2025. godine. i stupio je na snagu 31.12. 2025. godine.



Ravnateljica:

Nives Vilić, dipl. kateh.