**OSNOVNA ŠKOLA**

**PROF. FILIPA LUKASA**

**KAŠTEL STARI**

Klasa: 602-02/20-01/647

Urbroj: 2134/01-14-3-20-1

Kaštel Stari, 8. lipnja 2020. godine

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi

(Narodne novine, broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18. i 98/19.) i članka 14. stavka 5. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ prof. Filipa Lukasa, Kaštel Stari Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi

**ODLUKU**

 **o načinu procjene odnosno testiranja kandidata prijavljenih na natječaj**

**I.**

Za natječaj objavljen dana 26. svibnja 2020. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči OŠ prof. Filipa Lukasa, Kaštel Stari, za radno mjesto voditelj računovodstva u OŠ prof. Filipa Lukasa, Kaštel Stari, 1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme (40 sati) utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata:

**USMENO TESTIRANJE KANDIDATA I RAZGOVOR (INTERVJU)**

**PRAVILA TESTIRANA**

Provjera kandidata obavit će se usmeno. Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu kako bi mogli pristupiti testiranju.

Testiranju ne mogu pristupiti osobe koje ne ispunjavaju uvjete iz natječaja odnosno čije prijave nisu pravodobne i potpune.

**Usmeno testiranje** provest će se iz područja poznavanja i primjene propisa koji se odnose na računovodstvo i financijsko poslovanje škole, i to iz sljedećih pravnih izvora:

1. Zakon o proračunu (NN 87/08., 136/12., 15/15.)
2. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 124/14., 115/15., 87/16., 3/18. i 126/19.)
3. Zakon o fiskalnoj odgovornosti (NN 111/18.)
4. Zakon o porezu na dohodak (NN 115/16., 106/18.,121/19. i 32/20.),
5. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 128/17., 47/18. i 123/19.)
6. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN 51/18.)

Na usmenom testiranju članovi Povjerenstva postaviti će pitanja iz područja testiranja i svaki odgovor se vrednuje od 0 do 5 bodova od strane svakog člana Povjerenstva koji se na kraju zbrajaju.

Usmeno testiranje će se održati dana **18. lipnja 2020. godine. u 8:00 sati** u knjižnici Škole.

**Na razgovoru (intervjuu)** članovi Povjerenstva vrednuju znanja, sposobnosti, vještine, interese, vještine komuniciranja, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Svaki član Povjerenstva pojedinačno vrednuje rezultate intervjua bodovima od 0 do 10 koji se na kraju zbrajaju. Pet najbolje rangiranih kandidata biti će pozvani na razgovor (intervju).

Razgovor (intervju) će se održati dana **18. lipnja 2020. godine. u 10:30 sati** u knjižnici Škole.

**II.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje

 i vrednovanje kandidata za zapošljavanje